

**COMUNE DI TALLA**

*Valutazione dei dipendenti ai fini della progressione economica orizzontale*

**SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA "A"**

**A1 → A5**

Settore di appartenenza: _____	Periodo di valutazione: _____
--------------------------------	-------------------------------

<b>Dati del valutato</b>	
Cognome e Nome: _____	
Funzione: _____	
Unità organizzativa: _____	

<b>Dati del valutatore</b>	
Cognome e Nome: _____	
Funzione: _____	

<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO:</b>	
--	--

Firma del valutatore: \_\_\_\_\_

Firma del valutato per notifica: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma dell'addetto all'ufficio personale \_\_\_\_\_

Unità Organizzativa: \_\_\_\_\_

Cognome e Nome del valutato \_\_\_\_\_

**1. ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITÀ)**

-

**Valore Massimo Parziale 20**1.1 Attività prestata in posizione professionale riferibile alla **medesima categoria** (o superiore) di quella di ascrizione.

- **V.M.P. 20 punti**, così articolato: **Punti 2** per ogni anno di servizio prestato fino ad un massimo di punti 20

**2. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA**

-

**Valore Massimo Parziale 40****2.1 GRADO DI PUNTUALITA' E DI PRECISIONE****NELL'ASSOLVIMENTO DELLE PRESTAZIONI – (V.M.P. 20)**

- |             |                          |             |
|-------------|--------------------------|-------------|
| Limitato    | <input type="checkbox"/> | (valore 10) |
| Sufficiente | <input type="checkbox"/> | (valore 12) |
| Rilevante   | <input type="checkbox"/> | (valore 16) |
| Elevato     | <input type="checkbox"/> | (valore 20) |

**2.2 PROPENSIONE AI RAPPORTI CON L'UTENZA****ED ALLO SVILUPPO COLLABORATIVO – (V.M.P. 20)**

- |   |                          |             |
|---|--------------------------|-------------|
| Limitato con scarsa qualità di rapporti con l'utenza (*)        | <input type="checkbox"/> | (valore 5)  |
| Limitato con buona qualità di rapporti con l'utenza             | <input type="checkbox"/> | (valore 10) |
| Significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza | <input type="checkbox"/> | (valore 12) |
| Rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza     | <input type="checkbox"/> | (valore 16) |
| Elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza             | <input type="checkbox"/> | (valore 20) |

(\*) per "utenza" s'intende sia la dimensione interna che quella esterna di destinazione delle funzioni e/o servizi

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato:

**3. RISULTATI CONSEGUITI** -**Valore Massimo Parziale 40****3.1 GRADO DI POLIVALENZA FUNZIONALE****NELL'ASSOLVIMENTO DELLE ATTRIBUZIONI  
DI COMPETENZA - (V.M.P. 20)**

- |             |                                      |
|-------------|--------------------------------------|
| Minimo      | <input type="checkbox"/> (valore 10) |
| Sufficiente | <input type="checkbox"/> (valore 12) |
| Rilevante   | <input type="checkbox"/> (valore 16) |
| Elevato     | <input type="checkbox"/> (valore 20) |

**3.2 ABILITA' DI SVILUPPARE UN CLIMA****FAVOREVOLE ALLA PRODUZIONE - (V.M.P. 20)**

- |             |                                      |
|-------------|--------------------------------------|
| Minimo      | <input type="checkbox"/> (valore 10) |
| Sufficiente | <input type="checkbox"/> (valore 12) |
| Rilevante   | <input type="checkbox"/> (valore 16) |
| Elevato     | <input type="checkbox"/> (valore 20) |

Annotazioni:

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato:

## COMUNE DI TALLA

### Valutazione dei dipendenti ai fini della progressione economica orizzontale

#### SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA "B" E "C"

(passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali)

**B1 → B2**

**C1 → C2**

Settore di appartenenza: _____	Periodo di valutazione: _____
--------------------------------	-------------------------------

Dati del valutato	
Cognome e Nome: _____	_____
Funzione: _____	_____
Unità organizzativa: _____	_____

Dati del valutatore	
Cognome e Nome: _____	_____
Funzione: _____	_____

<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO:</b>	
--	--

Firma del valutatore: \_\_\_\_\_

Firma del valutato per notifica: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma dell'addetto all'ufficio personale \_\_\_\_\_

Pag. 2 (Cat. Da B1 a B2 – Da C1 a C2)

Unità Organizzativa: \_\_\_\_\_

Cognome e Nome del valutato \_\_\_\_\_

<b>1. ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITÀ)</b>	<b>-</b>	<b>Valore Massimo Parziale</b>	<b>10</b>
--	----------	--------------------------------	-----------

**1.1 ESPERIENZA PROFESSIONALE  
ACQUISITA NEL SETTORE PUBBLICO  
- (V.M.P. 10)**

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| Esperienza di lavoro complessiva inferiore a 2 anni | <input type="checkbox"/> (valore 1)  |
| Esperienza di lavoro complessiva tra 2 e 5 anni     | <input type="checkbox"/> (valore 3)  |
| Esperienza di lavoro complessiva tra 6 e 10 anni    | <input type="checkbox"/> (valore 5)  |
| Esperienza di lavoro complessiva tra 11 e 15 anni   | <input type="checkbox"/> (valore 8)  |
| Esperienza di lavoro complessiva da 16 anni in poi  | <input type="checkbox"/> (valore 10) |

<b>2. RISULTATI CONSEGUITI</b>	<b>-</b>	<b>Valore Massimo Parziale</b>	<b>40</b>
--------------------------------	----------	--------------------------------	-----------

**2.1 LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI E  
DEI RISULTATI AFFIDATI DALL'AMMINISTRAZIONE**

- |               |                                      |
|---------------|--------------------------------------|
| Insufficiente | <input type="checkbox"/> (valore 5)  |
| Sufficiente   | <input type="checkbox"/> (valore 20) |
| Significativo | <input type="checkbox"/> (valore 30) |
| Rilevante     | <input type="checkbox"/> (valore 35) |
| Massimo       | <input type="checkbox"/> (valore 40) |

<b>3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>-</b>	<b>Valore Massimo Parziale</b>	<b>10</b>
---	----------	--------------------------------	-----------

*(Si valutano i Corsi formativi da sostenuti successivamente all'ultima progressione effettuata)*

**3.1 INTERVENTI FORMATIVI E/O  
DI AGGIORNAMENTO (V.M.P. 10)**

- |                     |   |
|---------------------|---|
| Da 1 a 4 interventi | <input type="checkbox"/> (valore 3)   |
| Da 5 a in poi       | <input type="checkbox"/> (valore 0,50 per ogni corso fino ad un massimo di punti 7) |

**4. IMPEGNO PROFUSO E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA - Valore Massimo Parziale 40**

**4.1 GRADO D'IMPEGNO ESPRESSO  
NELL'ASSOLVIMENTO FUNZIONALE – (V.M.P. 20)**

- Limitato  (valore 5)
- Significativo  (valore 12)
- Rilevante  (valore 18)
- Elevato  (valore 20)

**4.2 LIVELLO QUALITATIVO DELLE PRESTAZIONI RESE  
NELL'ASSOLVIMENTO FUNZIONALE – (V.M.P. 20)**

- Limitato con scarsa qualità di rapporti con l'utenza (\*)  (valore 5)
- Limitato con buona qualità di rapporti con l'utenza  (valore 12)
- Significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza  (valore 15)
- Rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza  (valore 18)
- Elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza  (valore 20)

(\*) per "utenza" s'intende sia la dimensione interna che quella esterna di destinatari delle funzioni e/o servizi.

Annotazioni:

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato:

**COMUNE DI TALLA**

**Valutazione dei dipendenti ai fini della progressione economica orizzontale**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA "B" E "C"**

*(passaggi dalla SECONDA e oltre posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali)*

**B2 → B6**

**C2 → C4**

Settore di appartenenza:	Periodo di valutazione:
--------------------------	-------------------------

<b>Dati del valutato</b>	
Cognome e Nome:	_____
Funzione:	_____
Unità organizzativa:	_____

<b>Dati del valutatore</b>	
Cognome e Nome:	_____
Funzione:	_____

<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO:</b>	
--	--

Firma del valutatore: \_\_\_\_\_

Firma del valutato per notifica: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma dell'addetto all'ufficio personale \_\_\_\_\_

Unità Organizzativa: \_\_\_\_\_

Cognome e Nome del valutato \_\_\_\_\_

**1. RISULTATI CONSEGUITI** - **Valore Massimo Parziale 40**

**1.1 LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI E DEI RISULTATI AFFIDATI DALL'AMMINISTRAZIONE - (V.M.P. 40)**

- Insufficiente  (valore 5)
- Sufficiente  (valore 20)
- Significativo  (valore 30)
- Rilevante  (valore 35)
- Massimo  (valore 40)

**2. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE** - **Valore Massimo Parziale 15**

**2.1 ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA NEL SETTORE PUBBLICO (V.M.P. 5)**

- Esperienza di lavoro complessiva fino a 5 anni  (valore 2)
- Esperienza di lavoro complessiva tra 6 e 10 anni  (valore 3)
- Esperienza di lavoro complessiva tra 11 e 15 anni  (valore 4)
- Esperienza di lavoro complessiva da 16 anni in poi  (valore 5)

**2.2 INTERVENTI FORMATIVI E/O DI AGGIORNAMENTO (V.M.P.10)**

- Da 1 a 4 interventi  (valore 3)
- Da 5 a in poi  (valore 0,50 per ogni corso fino ad un massimo di punti 7)

**3. IMPEGNO PROFUSO** - **Valore Massimo Parziale 20**

**3.1 - GRADO D'IMPEGNO ESPRESSO NELL'ASSOLVIMENTO FUNZIONALE – (V.M.P. 20)**

- Limitato  (valore 2)
- Sufficiente  (valore 6)
- Buono  (valore 8)
- Elevato  (valore 15)
- Massimo  (valore 20)

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato

**4. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA - Valore Massimo Parziale 25**

**4.1- LIVELLO QUALITATIVO DELLE PRESTAZIONI RESE  
NELL'ASSOLVIMENTO FUNZIONALE – (V.M.P. 25)**

- Limitato con scarsa qualità di rapporti con l'utenza (\*)  (valore 2)
- Limitato con sufficiente qualità di rapporti con l'utenza  (valore 5)
- Sufficiente con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza  (valore 10)
- Rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza  (valore 15)
- Elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza  (valore 20)
- Massimo con ottima qualità di rapporti con l'utenza  (valore 25)

(\*) per "utenza" s'intende sia la dimensione interna che quella esterna di destinazione delle funzioni e/o servizio.

Annotazioni:

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato

## COMUNE DI TALLA

### Valutazione dei dipendenti ai fini della progressione economica orizzontale

**SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA "B" "C"**  
*(limitatamente ai passaggi all'ultima posizione economica di categoria)*  
**SCHEDA VALUTAZIONE CATEGORIA "D"**

**B6 → B7**

**C4 → C5**

**D1 → D6**

Settore di appartenenza:	Periodo di valutazione:
--------------------------	-------------------------

#### Dati del valutato

Cognome e Nome:	_____
Funzione:	_____
Unità organizzativa:	_____

#### Dati del valutatore

Cognome e Nome:	_____
Funzione:	_____

<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO:</b>	
--	--

Firma del valutatore: \_\_\_\_\_

Firma del valutato per notifica: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma dell'addetto all'ufficio personale \_\_\_\_\_

Unità Organizzativa: \_\_\_\_\_

Cognome e Nome del valutato \_\_\_\_\_

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI</b>	-	<b>Valore Massimo Parziale 30</b>
--------------------------------	---	-----------------------------------

**1.1 - GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI  
AMMINISTRATIVI E/O PRODUTTIVI - (V.M.P. 10)**

- Minima  (valore 3)
- Sufficiente  (valore 6)
- Rilevante  (valore 8)
- Elevato  (valore 9)
- Massimo  (valore 10)

**1.2 - CAPACITA' DI ADATTAMENTO AI  
MUTAMENTI ORGANIZZATIVI ED  
ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' – (V.M.P. 10)**

- Minima  (valore 3)
- Sufficiente  (valore 6)
- Rilevante  (valore 8)
- Elevata  (valore 9)
- Massima  (valore 10)

**1.3 - CAPACITA' DI INIZIATIVA PERSONALE - (V.M.P.5)**

- Minima  (valore 1)
- Sufficiente  (valore 2)
- Rilevante  (valore 3)
- Elevata  (valore 4)
- Massima  (valore 5)

**1.4 - RISPONDEZZA DEI RISULTATI CONSEGUITI CON QUELLI  
POTENZIALMENTE OTTENIBILI DALLA PROFESSIONALITA'  
DEL SINGOLO SOGGETTO – (V.M.P. 5)**

- Minima  (valore 1,5)
- Apprezzabile  (valore 3)
- Rilevante  (valore 4)
- Elevata  (valore 5)

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato

**2. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE RESA - Valore Massimo Parziale 30**

**2.1 - LIVELLO QUALITATIVO DELLE PRESTAZIONI RESE  
E DELL'ASSOLVIMENTO FUNZIONALE – (V.M.P. 30)**

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| Minimo con scarsa qualità di rapporti con l'utenza (*)          | <input type="checkbox"/> (valore 8)  |
| Sufficiente con buona qualità di rapporti con l'utenza          | <input type="checkbox"/> (valore 15) |
| Significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza | <input type="checkbox"/> (valore 20) |
| Rilevante con buona qualità di rapporti con l'utenza            | <input type="checkbox"/> (valore 25) |
| Elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza             | <input type="checkbox"/> (valore 30) |

(\*) per utenza s'intende sia la dimensione interna che quella esterna di destinataria delle funzioni e/o servizi

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE,  
ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO - Valore Massimo Parziale 15**

**3.1 INTERVENTI FORMATIVI E/O  
DI AGGIORNAMENTO (V.M.P. 8)**

- |                     |  |
|---------------------|--|
| Da 1 a 4 interventi | <input type="checkbox"/> (valore 2)  |
| Da 5 in poi         | <input type="checkbox"/> (valore 0,50 per ogni corso fino al massimo di punti 6) |

**3.2 ESPERIENZA PROFESSIONALE  
ACQUISITA NEL SETTORE PUBBLICO  
O PRIVATO (V.M.P. 7)**

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Esperienza di lavoro complessiva tra 0 e 5 anni    | <input type="checkbox"/> (valore 1) |
| Esperienza di lavoro complessiva tra 6 e 10 anni   | <input type="checkbox"/> (valore 3) |
| Esperienza di lavoro complessiva tra 11 e 15 anni  | <input type="checkbox"/> (valore 5) |
| Esperienza di lavoro complessiva da 16 anni in poi | <input type="checkbox"/> (valore 7) |

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato

**4. IMPEGNO PROFUSO**

-

**Valore Massimo Parziale 25**

**4.1 GRADO D'IMPEGNO ESPRESSO**

**NELL'ASSOLVIMENTO FUNZIONALE – (V.M.P. 25)**

- |               |                                      |
|---------------|--------------------------------------|
| Minimo        | <input type="checkbox"/> (valore 5)  |
| Sufficiente   | <input type="checkbox"/> (valore 12) |
| Significativo | <input type="checkbox"/> (valore 18) |
| Rilevante     | <input type="checkbox"/> (valore 22) |
| Elevato       | <input type="checkbox"/> (valore 25) |

Annotazioni:

Sigla del valutatore:

Sigla del valutato: