

# COMUNE DI TALLA

Provincia di Arezzo

Via Verdi n. 21 52010 – TALLA (Ar) – Tel. 0575/597512

## AVVISO PUBBLICO

### **AVVIAMENTO A SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "ESECUTORE TECNICO OPERAIO PROFESSIONALE" - CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B1, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Atteso che con delibera della Giunta Comunale n.ro 11 del 09.03.2011 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente e del relativo piano occupazionale per il periodo 2011-2013;

#### **Visti:**

- ◇ il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 59 del 10/05/2001 modificato con delibera di G.C. n. 45 del 13/08/2002 e con delibera di G.C. n. 101 del 27/11/2007;
- ◇ il D.Lgs. n. 198/2006 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- ◇ Il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n.267/2000 e s..mm.ii.; ◇ Il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- ◇ La Legge Regionale Toscana n. 32 del 26 luglio 2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro";
- ◇ Il Regolamento Regionale N. 7/R del 4 febbraio 2004 di attuazione degli art. 22/bis e 22ter della sopra citata L.R. N. 32/2002, contenente gli indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro tra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni.

#### **RENDE NOTO**

- ◇ Che il Comune di Talla ha inoltrato al competente Centro per l'Impiego di Bibbiena, richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 posto di "Esecutore tecnico-Operaio professionale", Cat. B, posizione economica B1, con mansioni anche di "Muratore-necroforo" da assegnare al Servizio Tecnico-manutentivo, per la temporanea copertura di posto vacante (art. 7, comma 1, lett. f) del C.C.N.L. 14 settembre 2000), alle seguenti condizioni:
- ◇ il rapporto di lavoro è a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per la durata di mesi 1, eventualmente prorogabili;
- ◇ Sede di lavoro: Comune di Talla;
- ◇ il rapporto di lavoro è disciplinato dai CCNL vigenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- ◇ Al titolare del rapporto di lavoro sarà attribuito lo stipendio lordo tabellare iniziale, di Euro 1.437,06 – C.C.N.L. 31/07/2009 - (oltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, le indennità accessorie contrattualmente previste). Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

- 1) **Cittadinanza italiana**, tale requisito non è richiesto per i cittadini degli stati membri dell'Unione, (fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994 pubblicato nella G.U. del 15/02/1994, serie generale n. 61) i quali devono possedere i seguenti requisiti:
  - ◇ Godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
  - ◇ Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
  - ◇ Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- 2) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni;**
- 3) Idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo di Esecutore Tecnico - Operaio professionale** Cat. B. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica d'idoneità i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente.
- 4) Godimento dei diritti politici;**
- 5) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso** che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
- 6) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** per, insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del test o Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957;
- 7) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva**, solo per i concorrenti di sesso , nati prima del 31/12/1985; per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
- 8) Essere in possesso del diploma di scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962);**
- 9) Essere in possesso della patente di guida di categoria C** in corso di validità alla data di presentazione della di ammissione alla selezione;
- 10) Essere inseriti negli elenchi anagrafici dei Servizi per l'Impiego della regione Toscana;**
- 11) Indicare nella domanda di partecipazione, ai fini della formazione della graduatoria, il carico di famiglia, il reddito personale imponibile lordo riferito all'anno precedente (anno 2010), lo stato di disoccupazione.**

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

In conformità alle norme vigenti in materia di parità di trattamento tra uomo e donna, si dà atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizione di perfetta parità.

Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro dovrà essere certificato il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria.

## **RISERVA DI POSTI**

Per il presente concorso si applica la riserva dei posti pari al 30%, ai sensi della vigente normativa ( art. 1014 D.Lgs. 66/2010) a favore dei militari in ferma di leva prolungata e dei volontari specializzati delle tre forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte.

## **PUBBLICAZIONE AVVISO E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Il presente avviso sarà pubblicato per giorni otto: **dal 17.05.2011 al 25.05.2011** mediante affissione all'Albo Pretorio dell'ente sul sito internet del comune di Talla: [www.comune.talla.ar.it](http://www.comune.talla.ar.it) .

**La richiesta di avviamento a selezione dovrà essere inoltrata al Centro per l'Impiego - Area Casentino - Via Guidi 30 - Bibbiena (Ar) entro e non oltre il giorno: 25 maggio 2011 .**

## **FORMULAZIONE, MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE E DURATA DELLA GRADUATORIA**

Il Centro per Impiego, entro 30 giorni dalla scadenza del presente avviso, formulerà apposita graduatoria che sarà pubblicata all'Albo del Comune di Talla sul sito internet dell'ente: [www.comune.talla.ar.it](http://www.comune.talla.ar.it) per giorni 10.

La graduatoria predisposta dal Centro per l'Impiego potrà essere utilizzata per dodici mesi successivi alla pubblicazione della stessa e potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni rispetto a quelle offerte nell'avviso, purché della stessa qualifica e profilo professionale e anche con contratti di diversa durata.

## **PROVA SELETTIVA**

Questa Amministrazione, inviterà i lavoratori alla prova selettiva, secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Bibbiena, attraverso apposita comunicazione. resa nota attraverso pubblicazione all'albo pretorio sul sito internet del comune di Talla: [www.comune.talla.ar.it](http://www.comune.talla.ar.it).

La prova selettiva, alla quale provvederà apposita Commissione, consisterà nello svolgimento di una prova pratica-attitudinale ed i suoi contenuti saranno determinati con riferimento a quelli previsti nelle

declaratorie e nei mansionari di categoria e profilo professionale, ovvero in sperimentazioni lavorative riferite al profilo e categoria di assunzione e consisterà, a titolo esemplificativo, nell'accertamento della capacità di:

eseguire piccole manutenzioni edili;

Utilizzare le attrezzature in dotazione al personale del servizio tecnico-manutentivo quali tagliaerba, decespugliatore, motoseghe, piccone, pala, ecc;

Eseguire potature, manutenzioni del verde, manutenzioni stradali, ecc;

Utilizzare le misure necessarie a garantire la sicurezza personale e quella dei terzi (dispositivi di protezione individuale, segnaletica di cantiere);

Le operazioni di selezione saranno effettuate in luogo aperto al pubblico, previa affissione di apposito avviso all'Albo dell'Ente.

La mancata presentazione alla prova selettiva e la rinuncia all'assunzione in servizio senza idoneo e certificabile motivo, equivarrà a rinuncia alla selezione e comporterà la cancellazione dalla graduatoria e l'immediata comunicazione al Centro per l'Impiego Area Casentino per i provvedimenti di competenza.

Comportano altresì la cancellazione dalla graduatoria, l'inidoneità ai posti offerti e l'assenza dei requisiti richiesti dal presente avviso (anche se intervenuta successivamente alla sua pubblicazione).

I candidati dovranno presentarsi alla selezione muniti di documento di identità in corso di validità.

## **FORMULAZIONE, MODALITA' DI PUBBLICAZIONE E DURATA DELLA GRADUATORIA**

Il Centro per Impiego, entro 30 giorni dalla scadenza del presente avviso, formulerà apposita graduatoria che sarà pubblicata all'Albo del Comune di Talla sul sito internet dell'ente: [www.comune.talla.ar.it](http://www.comune.talla.ar.it) per giorni dieci.

**Ricorsi** – entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati, avverso la posizione nella stessa, se derivata da errori di calcolo del punteggio, possono proporre ricorso al Centro per l'Impiego – Area Casentino – Via Guidi 30 – 52011 Bibbiena (AR).

## **DISPOSIZIONI VARIE E RICHIAMI**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento selettivo verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, la presentazione delle domande al Centro per l'Impiego implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili e l'utilizzo degli stessi per scopi organizzativi/gestionali e contabili connessi allo svolgimento della procedura selettiva e alla gestione del rapporto di lavoro. L'interessato gode dei diritti previsti dal D.Lgs. 196/2003 in materia di trattamento dei dati personali.

Si dà atto del rispetto delle quote di riserva previste per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento alle previsioni di cui alla Legge n. 68/1999.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, qualora l'esito della selezione non soddisfi i requisiti di professionalità necessari per il posto da coprire o per altri motivi di pubblico interesse o sopravvenienza di nuove norme. Per quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alla vigente normativa in materia.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Personale del Comune di Talla – Gianluigi Manneschi e-mail: [gianluigimanneschi@casentino.toscana.it](mailto:gianluigimanneschi@casentino.toscana.it)

Talla, 16.05.2011

Il Responsabile del Servizio  
Donatella Macconi